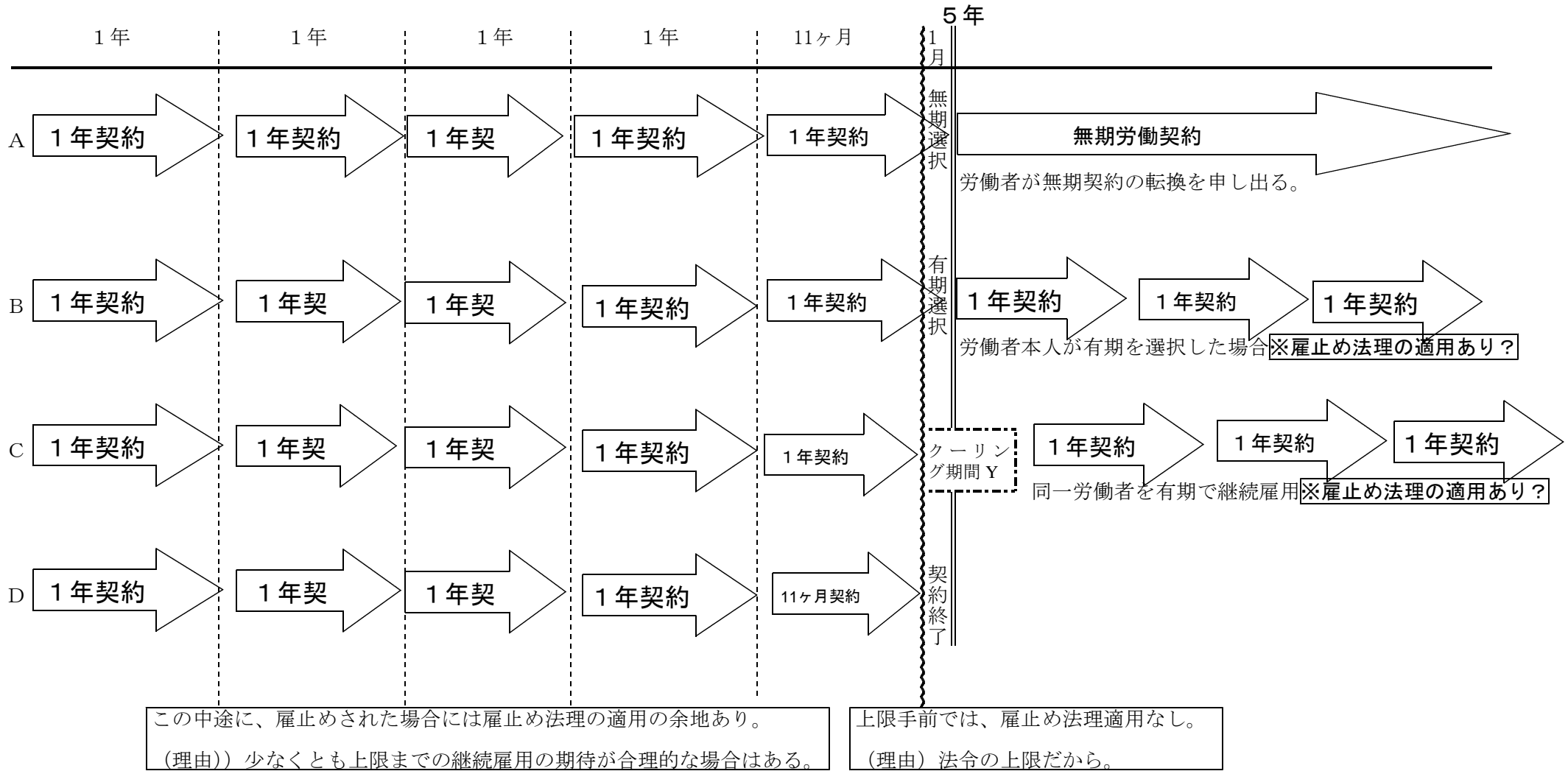


有期労働契約の在り方について／仮に上限規制5年が導入された場合

2011年12月24日 弁護士 水口



★D 上限間際での契約終了（雇止め）の濫用抑止策を検討しなければならない。